



ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΝΟΜΙΚΗ ΣΧΟΛΗ

Έκθεση Παρακολούθησης ΕΣΔΠ/ΠΠΣ

Ίδρυμα: ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΠΠΣ: ΝΟΜΙΚΗ ΣΧΟΛΗ

Ημερομηνία υποβολής: 27 Αυγούστου 2024

A. Συνοπτική Περιγραφή

Η Νομική Σχολή του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης αποτελεί μονοτμηματική Σχολή. Πιστοποιήθηκε με απόφαση της ΕΘΑΕΕ στις 16-9-2021 (έγγραφο ΕΘΑΕΕ 22-9-2021 με αριθ. πρωτ. 24049). Η απόφαση πιστοποίησης και η από 22-5-2021 Έκθεση Πιστοποίησης είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα της Σχολής:

<https://law.auth.gr/wp-content/uploads/sites/57/2022/05/pis.pdf>

Με βάση τα ευρήματα της Έκθεσης Πιστοποίησης, καταρτίστηκε Σχέδιο Δράσης (βλ. Πίνακα 1, κατωτέρω). Στο Σχέδιο Δράσης μεταφέρθηκαν οι συστάσεις των πιστοποιητών, ομαδοποιημένες στις δέκα (10) Αρχές (Principles) της Έκθεσης Πιστοποίησης. Σε ορισμένα σημεία, οι συστάσεις χρειάστηκε να ανακατανεμηθούν, είτε λόγω συνάφειας μεταξύ τους, διότι κατέτειναν στον ίδιο σκοπό, είτε διότι επαναλαμβάνονταν σε δυο ή και τρεις διαφορετικές Αρχές. Σε κάθε περίπτωση, δεν παρελήφθη καμιά σύσταση της Έκθεσης Πιστοποίησης.

Η ομαδοποίηση των συστάσεων με γνώμονα την μεταξύ τους συνάφεια, μάς βοήθησε στο να εξάγουμε τους στόχους που μας καλεί η Έκθεση Πιστοποίησης να πετύχουμε προκειμένου να συμμορφωθούμε με τα ευρήματα και τις συστάσεις της. Οι στόχοι αυτοί είναι οι εξής:

1. Διαρκής επικαιροποίηση, επαναξιολόγηση και δημοσιοποίηση των στρατηγικών στόχων και της Πολιτικής Διασφάλισης Ποιότητας της Σχολής.
2. Διαρκής βελτίωση του προγράμματος σπουδών σύμφωνα με τα βέλτιστα διεθνή πρότυπα, με την εμπλοκή διδασκόντων και φοιτητών (shareholders) και τρίτων ενδιαφερομένων (stakeholders) στη διαδικασία αξιολόγησης, επανεξέτασης και αναθεώρησης.
3. Φοιτητοκεντρική εκπαίδευση.
4. Απομαζικοποίηση αμφιθεάτρων.
5. Ενίσχυση της προοδευτικότητας του προγράμματος σπουδών.
6. Ενίσχυση της συνοχής της Σχολής, της ταυτότητας της Σχολής και του αισθήματος υπαγωγής των φοιτητών σε αυτήν.
7. Παρακολούθηση της τήρησης των υποχρεώσεων των μελών ΔΕΠ.
8. Στρατηγική προσλήψεων διδακτικού προσωπικού.
9. Ελάφρυνση του διοικητικού έργου των μελών ΔΕΠ.
10. Ψηφιοποίηση διδασκαλίας.
11. Διεθνοποίηση του διδακτικού προσωπικού.
12. Υποστήριξη των φοιτητών και λήψη υπόψη των αναγκών τους.
13. Παροχή ποιοτικότερων υπηρεσιών και διευκολύνσεων στους φοιτητές.
14. Ανωθυμολογία γραπτών εξετάσεων.
15. Βελτίωση των ιστότοπων της Σχολής, ώστε να γίνουν πιο φιλικοί στους χρήστες και να παρέχουν πληρέστερη και δυναμική πληροφόρηση.
16. Αναμόρφωση του Προγράμματος Προπτυχιακών Σπουδών.

Με γνώμονα τους στόχους και τις συστάσεις, καταρτίστηκε ο κατάλογος των ενεργειών, στις οποίες πρέπει να προβούμε για να επιτύχουμε τους στόχους μας. Ο κατάλογος αυτός συχνά ταυτίζεται με τις συστάσεις. Ορισμένες φορές, μια σύσταση αναλύεται σε περισσότερες

ενέργειες που θα πρέπει να γίνουν για να συμμορφωθούμε προς αυτήν. Άλλες πάλι φορές, μια ενέργεια συντείνει στην συμμόρφωση προς περισσότερες συστάσεις.

Ακολούθως, στην στήλη «Υπευθυνότητες» αναφέρονται ποια όργανα, μονοπρόσωπα ή συλλογικά, είναι επιφορτισμένα για την διενέργεια των ενεργειών.

Ο Πίνακας 1 ολοκληρώνεται με το χρονοδιάγραμμα της διενέργειας κάθε ενέργειας και τους απαραίτητους πόρους, ανθρώπινους και οικονομικούς, που προϋποτίθενται για την ευόδωση των ενεργειών και την επίτευξη των στόχων.

Στη συνέχεια, παρατίθεται ο Πίνακας 2, που καταγράφει τα αποτελέσματα της μέχρι τώρα συμμόρφωσης. Οι πρώτες τέσσερις στήλες του Πίνακα αυτού είναι ίδιες με τις τέσσερις πρώτες στήλες του προηγούμενου Πίνακα. Απλά, στον Πίνακα 2, προστίθεται μια στήλη με τα Επιτευχθέντα Αποτελέσματα ανά Ενέργεια και μια τελευταία στήλη με τον βαθμό επίτευξης των στόχων (%), ο οποίος αναφέρεται στον βαθμό ολοκλήρωσης της κάθε ενέργειας.

Επί της ουσίας, θεμελιώδης δράση κομβικής σημασίας για την συμμόρφωση της Σχολής προς τις συστάσεις της Έκθεσης Πιστοποίησης αποτελούσε η αναμόρφωση του Προγράμματος Προπτυχιακών Σπουδών, η οποία επετεύχθη στη Συνέλευση της Σχολής της 23^{ης} Ιουλίου 2024, που έγινε σύμφωνα με τις συστάσεις της Έκθεσης Πιστοποίησης. Στο μεταξύ, ουσιαστικά βήματα συμμόρφωσης έχουν γίνει και με μεγάλο αριθμό άλλων συστάσεων.

Κατόπιν αυτού, στον χρόνο που απομένει μέχρι την λήξη της τετραετίας από την πιστοποίησή της, η Σχολή θα μπορέσει χωρίς δυσκολία να συμμορφωθεί με όλες τις συστάσεις της Έκθεσης Πιστοποίησης, ενώ το μεγάλο στοίχημα είναι η διεξαγωγή των εξετάσεων ψηφιακά με τη χρήση tablet στις αίθουσες, η οποία όχι μόνο θα ανωνυμοποιήσει τα γραπτά, όπως το ζητάει σε τρία σημεία η Έκθεση Πιστοποίησης, αλλά θα ολοκληρώσει την ψηφιοποίηση των Σπουδών στη Νομική Σχολή του ΑΠΘ στις τρεις διαστάσεις της:

α) Γραμματειακή υποστήριξη.

β) Διδασκαλία

γ) Εξετάσεις

Θεσσαλονίκη, 27 Αυγούστου 2024

Ο Κοσμήτορας της Νομικής Σχολής ΑΠΘ

Καθηγητής Παναγιώτης Γκλαβίνης

Β. Σχέδιο Δράσης (Πίνακας 1)

	ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΣΤΟΧΟΙ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ	ΑΝΑΓΚΑΙΟΙ ΠΟΡΟΙ
Principles 1 & 10	1. Make additional information about the QAP, including the QAPS, available on the pertinent page of the website.	1. Διαρκής επικαιροποίηση, επαναξιολόγηση και δημοσιοποίηση των στρατηγικών στόχων και της Πολιτικής Διασφάλισης Ποιότητας της Σχολής.	1.1. Υιοθέτηση του Αναπτυξιακού Σχεδίου της Νομικής Σχολής ΑΠΘ σύμφωνα με το άρθρο 27 του ν. 4957/2022 (Α' 141). Το Αναπτυξιακό Σχέδιο της Σχολής θα υιοθετηθεί μετά την θέση σε ισχύ του Στρατηγικού Σχεδίου του ΑΠΘ κατ' άρθρον 14 παρ. 1 (α) του ν. 4957/2022 (Α' 141), το οποίο θα λαμβάνει υπόψη και θα υλοποιεί (βλ. άρθρο 23 παρ. 2 (β) του ν. 4957/2022).	Αρμόδια όργανα για την υιοθέτηση του Αναπτυξιακού Σχεδίου της Σχολής είναι η Συνέλευση Σχολής του Τμήματος Νομικής και η Κοσμητεία της Σχολής. Τα όργανα αυτά θα συνεδριάσουν μετά την υιοθέτηση του Στρατηγικού Σχεδίου του ΑΠΘ από το Συμβούλιο Διοίκησης του ΑΠΘ.	Ιανουάριος 2025	Η υιοθέτηση του Αναπτυξιακού Σχεδίου της Σχολής εξαρτάται από την προηγούμενη υιοθέτηση του Στρατηγικού Σχεδίου του ΑΠΘ.
	2. Re-organize the lists of strategic goals included in the QAPS with a view to consolidation.					
	3. Further publicize the quality targets.					
	4. Continue with the excellent quality assurance and in implementing all feasible actions recommended by the first evaluation of 2013.					
	5. Adopt a 5-to-10-year strategic plan that could contribute to innovative thinking for the quality of the program. Appoint a strategic planning committee that would look into where the Unit wants to be 5 and 10 years from now.					

	ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΣΤΟΧΟΙ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ	ΑΝΑΓΚΑΙΟΙ ΠΟΡΟΙ
Principle 2 & 10	1. Continue rethinking of the Program in line with international standards.	2. Διαρκής βελτίωση του προγράμματος σπουδών σύμφωνα με τα βέλτιστα διεθνή πρότυπα, με την εμπλοκή διδασκόντων και φοιτητών (shareholders) και τρίτων ενδιαφερομένων (stakeholders) στη διαδικασία αξιολόγησης, επανεξέτασης και αναθεώρησης.	2.1. Αξιολόγηση του αναμορφωμένου Προγράμματος Προπτυχιακών Σπουδών μετά τον πρώτο χρόνο λειτουργίας του με τη βοήθεια ερωτηματολογίου που θ' απευθύνεται σε διδακτικό και διοικητικό προσωπικό, στους φοιτητές και σε τρίτους ενδιαφερόμενους.	Με απόφαση της Κοσμητείας της Σχολής (συνεδρίαση 28-9-2022, θέμα 2), η Κοσμητεία λειτουργεί ως Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών.	Οκτώβριος 2025	Δεν είναι απαραίτητη η διάθεση επιπλέον ανθρώπινων ή υλικών πόρων για τις συγκεκριμένες ενέργειες.
	2. Further formalize the participation of student and stakeholder input in the revision process.		2.2. Σύσταση Συμβουλευτικής Επιτροπής Νομικών Σπουδών εκ προσωπικοτήτων αντιπροσωπευτικών των νομικών επαγγελματιών, της επιχειρηματικής κοινότητας και της κοινωνίας των πολιτών (stakeholders committee).	Συνέλευση Σχολής κατόπιν εισήγησης της Κοσμητείας.	Οκτώβριος 2024	
			2.3. Εκλογές για την ανάδειξη των εκπροσώπων φοιτητών στα όργανα της Σχολής (άρθρο 42 ν. 4957/22).	Κοσμήτορας	Δεκέμβριος 2024	
	3. Further improve the availability of the information to students and stakeholders.		2.4. Προώθηση της ίδρυσης, από κοινού με τον ΔΣΘ, ενός Κέντρου κατάρτισης ασκούμενων και επαγγελματιών δικηγόρων, που αναμένεται να απορροφήσει μέρος της ύλης των δικονομικών μαθημάτων, κάνοντας χώρο στο ΠΠΣ για τη διδασκαλία μαθημάτων σχετικών με τις νέες τεχνολογίες.	Κοσμήτορας και τριμελής ειδική επιτροπή των καθηγητών Δικονομίας Π. Αρβανιτάκη, Κ. Γώγου και Αθ. Ζαχαριάδη.	Ιούνιος 2025	Η ίδρυση του Κέντρου εξαρτάται από την Πολιτεία και τον ΔΣΘ και αν συγχρηματοδοτηθεί και από τη Νομική Σχολή, και από την ανεύρεση πόρων.

	ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΣΤΟΧΟΙ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ	ΑΝΑΓΚΑΙΟΙ ΠΟΡΟΙ
Principle 3	1. Ensure the online distribution of a Syllabus.	3. Φοιτητοκεντρική εκπαίδευση.	3.1. Επικαιροποίηση των Μ1 όλων των προσφερόμενων μαθημάτων και ανάρτησή τους στο site της Σχολής και στα e-learning των μαθημάτων.	Διευθυντές Τομέων και Επιτροπή Οδηγού Σπουδών	Ιανουάριος 2025	Δεν είναι απαραίτητη η διάθεση επιπλέον ανθρώπινων ή υλικών πόρων για τις συγκεκριμένες ενέργειες.
	2. Courses evaluation to take place during the last two weeks of teaching.		3.2. Διενέργεια αξιολόγησης από τους φοιτητές στο τέλος του εξαμήνου πριν την εξεταστική περίοδο.	ΟΜΕΑ	Ιανουάριος 2022	
	3. Publish solutions of practical problems online and organize a public presentation/discussion.		3.3. Συστηματική ανάρτηση στο e-learning ενδεικτικών λύσεων πρακτικών past exams.	Διευθυντές Τομέων	Φεβρουάριος 2025	
	4. Rational deliberation on the necessity and availability of oral examinations.		3.4. Στο νέο ΠΠΣ, ενισχύεται η φοιτητο-κεντρική εκπαίδευση με τη θεσμοθέτηση ειδικής κατηγορίας Προαιρετικών Μαθημάτων (ΠΜ), που αποσκοπούν στο να καλλιεργήσουν τις δεξιότητες με μαθήματα προσανατολισμένα στη νομική πράξη.	Συνέλευση Σχολής και Σύγκλητος ΑΠΘ	Οκτώβριος 2024	
			3.5. Κατάρτιση νέου Κανονισμού Προπτυχιακών Σπουδών.			
	5. Reduce the size of classes and tutorials.	4. Απομαζικοποίηση αμφιθεάτρων.	4.1. Μετατροπή των μαθημάτων ΕΛΕ σε σεμιναριακά με numerus clausus 40 φοιτητών, υποχρεωτικές παρακολουθήσεις και υποχρεωτική εκπόνηση και παρουσίαση εργασιών 3.000 λέξεων min.	Συνέλευση και Γραμματεία Σχολής	Ιανουάριος 2025	Διάθεση επαρκών κονδυλίων για ανταποδοτικές υποτροφίες σε υποψ. διδάκτορες για να διασφαλίσουν στο 100% την επιτυχία του εγχειρήματος.
	6. Ensure compulsory students' participation in seminars, including the presentation of homework.		4.2. Πρόβλεψη ζώνης internet την Παρασκευή το απόγευμα για τη διενέργεια φροντιστηρίων από υποψ. διδάκτορες και διδάκτορες.		Οκτώβριος 2024	
	7. Enhance students' autonomy and critical thinking.					
	8. Encourage students to use the Library.					
	9. Limit access to exams to students enrolled for more than 9-12 terms.	Αδυναμία συμμόρφωσης λόγω αντίθετων προβλέψεων του θεσμικού πλαισίου.				
10. Abolish distributing a textbook («σύγγραμμα»).						

	ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΣΤΟΧΟΙ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ	ΑΝΑΓΚΑΙΟΙ ΠΟΡΟΙ
Principle 4	1. Introduce Progression in the study program.	5. Ενίσχυση της προοδευτικότητας του προγράμματος σπουδών.	5. (α) Ρητή πρόβλεψη 4ετούς φοίτησης στο νέο ΠΠΣ, ώστε να αποτρέπεται ο φοιτητής από το να επιχειρεί να ολοκληρώσει νωρίτερα τις σπουδές παίρνοντας περισσότερα μαθήματα από αυτά που διδάσκονται το εξάμηνο που διανύει. (β) Περιορισμός στη δυνατότητα επιλογής μαθημάτων πάνω από ένα έτος μετά το εξάμηνο που διανύει. (γ) Προαπαιτούμενα μαθήματα για τα μαθήματα Σύνθεσης, που διδάσκονται στο 4ο έτος σπουδών.	Συνέλευση Σχολής και Σύγκλητος του ΑΠΘ	Οκτώβριος 2024	Δεν απαιτούνται επιπλέον πόροι γι' αυτό.
	2. Create an environment favourable to community life and provide students the feeling of belonging to it.	6. Ενίσχυση της συνοχής της Σχολής, της ταυτότητας της Σχολής και του αισθήματος υπαγωγής των φοιτητών σε αυτήν.	6.1. α) Εισαγωγή σεμιναρίων ΕΛΕ υποχρεωτικής παρακολούθησης φοιτητών σε μικρά γκρουπ των 40 και υποχρεωτικής εκπόνησης και παρουσίασης εργασιών που τους υποχρεώνει να δουλεύουν στη Βιβλιοθήκη. β) Συστηματική διεξαγωγή φροντιστηρίων σε μικρότερα γκρουπ των τμημάτων.	Συνέλευση Σχολής	Ιανουάριος 2025	Όλες οι ενέργειες απαιτούν γενναία και συνεχή ροή χρηματοδότησης για να φέρουν το επιθυμητό αποτέλεσμα και κυρίως να το συντηρήσουν μακροπρόθεσμα.
			6.2. Θεσμοθέτηση Προαιρετικών Μαθημάτων (ιδίως εικονικών δικών) και ενθάρρυνση της συμμετοχής των φοιτητών σε αυτά.	Συνέλευση Σχολής	Οκτώβριος 2024	
			6.3. Αξιοποίηση φοιτητών στις δραστηριότητες των τριών Εργαστηρίων της Σχολής και του ΚΕΝΟΠ.	Διευθυντές τριών Εργαστηρίων και ΚΕΝΟΠ	Οκτώβριος 2021	
			6.4. Ενίσχυση των δραστηριοτήτων των Φοιτητικών Συλλόγων ΘΑΡΣΥΝ, ELSA και UN Soc AUTH	Κοσμήτορας		
	6.5. Καλλιτεχνικές εκδηλώσεις φοιτητών Νομικής και ίδρυση Θεατρικής Ομάδας Φοιτητών Νομικής.					
	6.6. Ενθάρρυνση της συμμετοχής των φοιτητών Νομικής στα πρωταθλήματα του ΑΠΘ.		Οκτώβριος 2023			
	6.7. Ίδρυση Συλλόγου Αποφοίτων Νομικής Σχολής ΑΠΘ.		Απρίλιος 2024			
3. Develop community activities.						

	ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΣΤΟΧΟΙ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ	ΑΝΑΓΚΑΙΟΙ ΠΟΡΟΙ
Principle 5	1. Introduce performance monitoring of Teaching Staff, annual formal Staff appraisals, and regular formal peer review of teaching.	7. Παρακολούθηση της τήρησης των υποχρεώσεων των μελών ΔΕΠ.	7.1. Παρακολούθηση της τήρησης των υποχρεώσεων των μελών ΔΕΠ που περιγράφονται στο άρθρο 155 του ν. 4957/2022 (Α' 141).	Κοσμήτορας (άρθρο 155 παρ. 5 ν. 4957/2022)	Οκτώβριος 2022	Με την επιφύλαξη της συνταγματικά κατοχυρωμένης ακαδημαϊκής ελευθερίας των μελών ΔΕΠ.
	2. Actively seek and welcome applications by external applicants for Faculty positions.	8. Στρατηγική προσλήψεων διδακτικού προσωπικού.	8.1. Ενθάρρυνση της συμμετοχής υποψηφίων που δεν αποφοίτησαν από τη Νομική Σχολή ΑΠΘ.	Κοσμήτορας	Πάγια υποχρέωση	Με την επιφύλαξη της αδυναμίας ανάμειξης στο έργο των εκλεκτορικών σωμάτων.
	3. Restructure the academic staff through a strategic recruitment based on international standards.		8.2. Κατάρτιση Μητρώου Γνωστικών Αντικειμένων και ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων ΔΕΠ.	Συνέλευση Σχολής και Κοσμητεία	Φεβρουάριος 2023	Με την επιφύλαξη της διάθεσης επαρκών θέσεων από τον κρατικό προϋπολογισμό.
	4. Review teaching and administrative load of Staff, by reviewing the number of offered optional courses.	9. Ελάφρυνση του διοικητικού έργου των μελών ΔΕΠ.	9.1. Απαλλαγή των μελών ΔΕΠ από διοικητικά καθήκοντα που δεν σχετίζονται με τη συμμετοχή τους στα θεσμοθετημένα μονοπρόσωπα ή συλλογικά διοικητικά όργανα.	Κοσμήτορας	Σεπτέμβριος 2021	Δεν χρειάζονται πρόσθετοι πόροι για την ενέργεια αυτή.
	5. Take measures to strengthen the link between teaching and research, innovation in teaching methods, and the use of new technologies.	10. Ψηφιοποίηση διδασκαλίας.	10.1. Εισαγωγή online πλατφόρμας ψηφιακών κωδίκων (Quallex) και εξοπλισμός αιθουσών με σύγχρονους διαδραστικούς πίνακες, συνδεδεμένους στο internet.	Κοσμήτορας	Οκτώβριος 2024	Απαραίτητη η διασφάλιση πόρων για τη συνέχιση της δράσης.
	6. Think about establishing a Senior Professorship to attract foreign scientists on low-cost basis.	11. Διεθνοποίηση του διδακτικού προσωπικού.	11.1. Μέτρα για την προσέλκυση διδακτικού προσωπικού και ερευνητών από Ιδρύματα της αλλοδαπής ως τμήμα του Σχεδίου Ανάπτυξης της Σχολής (άρθρο 27 παρ. 3 περ. β in fine).	Κοσμητεία (άρθρο 23 παρ. 2 (β) και (γ) του ν. 4957/2022)	Ιανουάριος 2025	Απαραίτητη η εξασφάλιση πόρων όταν δεν χρησιμοποιείται το πρόγραμμα Erasmus+
	7. Consider making active use of the institution of visiting professors.					

	ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΣΤΟΧΟΙ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ	ΑΝΑΓΚΑΙΟΙ ΠΟΡΟΙ
Principle 6	1. Appoint a resident psychologist.	12. Υποστήριξη των φοιτητών και λήψη υπόψη των αναγκών τους.	12.1. Κέντρο Ψυχολογικής και Συμβουλευτικής Υποστήριξης ΑΠΘ (άρθρο 128 του ν. 4957/2024).	https://www.auth.gr/university_unit/kesypsy/		Κεντρική αρμοδιότητα του ΑΠΘ με βάση το νέο νόμο 4957/2022.
	2. Support persons with vision and hearing impairments.		12.2. Υπηρεσία Υποστήριξης Ατόμων με Αναπηρία της Βιβλιοθήκης και του Κέντρου Πληροφόρησης ΑΠΘ.	https://www.lib.auth.gr/el/amea		
	3. Revive, support, and monitor the use of Faculty advisors.		12.3. Μονάδα Υποστήριξης Φοιτητών ΑΠΘ (άρθρο 208 ν. 4957/2024)	Συμβούλιο Διοίκησης ΑΠΘ		
	4. Ensure that faculty and Staff dealing with issues of student welfare are properly qualified.		12.4. Καταλληλότητα προσωπικού υποστήριξης φοιτητών.	Κεντρική αρμοδιότητα ΑΠΘ		
	5. Reduce the number of students taking more than 5 years to complete their studies.	13. Παροχή ποιοτικότερων υπηρεσιών και διευκολύνσεων στους φοιτητές.	13.1. Μείωση του αριθμού των μαθημάτων με την αναμόρφωση του Προγράμματος Προπτυχιακών Σπουδών.	Συνέλευση Σχολής	Οκτώβριος 2024	Δεν απαιτούνται πρόσθετοι πόροι.
	6. Increase secretarial Staff numbers to allow the provision of essential services, such as an Examinations Office to manage examinations.		13.2. Θεσμοθέτηση ανταποδοτικών υποτροφιών για την απασχόληση υποψηφίων διδασκόντων στη Γραμματεία και τη Βιβλιοθήκη, εν όψει αδυναμίας στελέχωσης των υπηρεσιών αυτών με μόνιμο ή αορίστου χρόνου ή εργολαβικό προσωπικό.	Συνέλευση Σχολής	Οκτώβριος 2021	Διάθεση επαρκών κονδυλίων κατ' έτος για διασφάλιση μόνιμης στήριξης.
	7. Expand the opening hours and availability of the secretariat to students.					
	8. The opening hours of the Law Library are increased.					
	9. Consider new technologies in student management		13.3. Ψηφιοποίηση της διοικητικής υποστήριξης των σπουδών στη Νομική Σχολή του ΑΠΘ (Paperless Faculty).	Επιτροπή Ψηφιακού Μετασχηματισμού και Γραμματεία	Ιανουάριος 2026	Διασφάλιση πόρων για συνεχή τεχνική υποστήριξη.

	ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΣΤΟΧΟΙ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ	ΑΝΑΓΚΑΙΟΙ ΠΟΡΟΙ
Principle 6	10. Ensure anonymous written examinations and introducing an examination office that ensures the anonymization of examinations.	14. Ανωνυμοποίηση γραπτών εξετάσεων.	14.1. Διεξαγωγή γραπτών εξετάσεων ψηφιακά σε όλα τα υποχρεωτικά μαθήματα, με tablet και φυσική παρουσία στο αμφιθέατρο. Δυνατότητα για επίλυση πρακτικών και θεωρητικών θεμάτων, εκτός των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών. Δημιουργία customized ψηφιακής πλατφόρμας που θα υποστηρίζει τη δράση. Ο εξεταστής θα δέχεται ανώνυμα τα γραπτά στο λογαριασμό που θα διατηρεί στην πλατφόρμα, θα τα διορθώνει χωρίς να μπορεί να αποκαλύψει την πατρότητά τους και ο βαθμός του θα καταχωρείται αυτόματα στην καρτέλα του φοιτητή στο οικείο μάθημα.	Η Συνέλευση της Σχολής θα εγκρίνει τη δράση κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού όταν διασφαλισθεί η υποδομή της δράσης από άποψη hardware, software, κατάλληλης στελέχωσης και διοικητικής οργάνωσης.	Ιανουάριος 2026	Απαιτείται χρηματοδότηση τόσο του hardware όσο και του software.
			14.2. Σύσταση ειδικής Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού.	Συνέλευση Σχολής	Νοέμβριος 2023	Δεν απαιτούνται ιδιαίτεροι πόροι για τη λειτουργία της Επιτροπής.
			14.3. Ίδρυση νέου Εργαστηρίου Δικαίου Ψηφιακού Μετασχηματισμού και Τεχνητής Νοημοσύνης (Εργαστήριο Δικαίου DT & AI).	Συνέλευση Σχολής	Ιανουάριος 2024	Εκκρεμεί η έγκρισή του από την Σύγκλητο του ΑΠΘ και η δημοσίευση του ΦΕΚ ίδρυσης.
				Σύγκλητος ΑΠΘ	Νοέμβριος 2024	
			14.4. Δημιουργία Γραφείου Ηλεκτρονικών Εξετάσεων.	Συνέλευση Σχολής Γραμματεία και Εργαστήριο Δικαίου DT & AI	Ιανουάριος 2026	Ανάγκη για τεχνική υποστήριξη.

	ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΣΤΟΧΟΙ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ	ΑΝΑΓΚΑΙΟΙ ΠΟΡΟΙ
Principles 7 & 8	1. Update the webpages and web environment of each application in order to be more friendly and easier to user access.	15. Βελτίωση των ιστοτόπων της Σχολής, ώστε να γίνουν πιο φιλικόι στους χρήστες και να παρέχουν πληρέστερη και δυναμικότερη πληροφόρηση.	15.1. Επικαιροποίηση των ιστοσελίδων και του διαδικτυακού περιβάλλοντος κάθε εφαρμογής, ώστε να είναι πιο φιλικές και πιο εύκολη η πρόσβαση των χρηστών.	Κοσμήτορας	Οκτώβριος 2025	Απαιτείται τεχνική υποστήριξη.
	2. Strengthen the security guidelines in all web applications services and provide security policies to the users.		15.2. Ενίσχυση των κατευθυντήριων γραμμών ασφαλείας σε όλες τις υπηρεσίες διαδικτυακών εφαρμογών και παροχή πολιτικών ασφαλείας στους χρήστες.			
	3. Include data protection policy to each webpage of the web applications.		15.3. Συμπερίληψη πολιτικής προστασίας δεδομένων σε κάθε ιστοσελίδα των διαδικτυακών εφαρμογών.			
	4. Upgrade or redesign the School's website to provide public information in a more dynamic way.		15.4. Αναβάθμιση ή επανασχεδιασμός του δικτυακού τόπου της Σχολής για την παροχή δημόσιας πληροφόρησης με πιο δυναμικό τρόπο.			
	5. Make more information available in a first level, without having to select the relevant category.		15.5. Να διατίθενται περισσότερες πληροφορίες σε ένα πρώτο επίπεδο, χωρίς να χρειάζεται να επιλέξετε τη σχετική κατηγορία.			
	6. Versions of the site in other languages, and not only in Greek and English, should make the site more attractive to international visitors.		15.6. Εκδόσεις του ιστότοπου σε άλλες γλώσσες, και όχι μόνο στα ελληνικά και τα αγγλικά, θα κάνουν τον ιστότοπο πιο ελκυστικό για τους διεθνείς επισκέπτες.			

	ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΣΤΟΧΟΙ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ	ΑΝΑΓΚΑΙΟΙ ΠΟΡΟΙ
Principle 9	1. Reduce the number of courses required for successful completion of the degree, from the present number of fifty (50) to forty (40).	16. Αναμόρφωση του Προγράμματος Προπτυχιακών Σπουδών.	16.1. Αναμόρφωση του Προγράμματος Προπτυχιακών Σπουδών με ουσιώδη μείωση του φόρτου εργασίας των φοιτητών σε μαθήματα και ώρες διδασκαλίας.	Συνέλευση Σχολής	Οκτώβριος 2024	Δεν είναι απαραίτητη η διάθεση επιπλέον ανθρώπινων ή υλικών πόρων.
			16.2. Ενίσχυση των επιλογών των φοιτητών με την προσφορά διαφόρων κατηγοριών μαθημάτων (ΠΕ, ΕΛΕ, ΕΤ, ΠΜ, ΕΡ κ.ά.) από τις οποίες μπορούν να επιλέξουν.			
	2. Reduce the total number of elective courses offered and promote stronger electives of more comprehensive content.		16.3. Αξιοποίηση του πλούτου των μαθημάτων ΕΛΕ για να προσφέρουμε σε όλους τους ενεργούς φοιτητές σεμιναριακά μαθήματα σε μικρά γκρουπ φοιτητών, όπου η παρακολούθηση θα είναι υποχρεωτική, όπως και η εκπόνηση και παρουσίαση από μια εργασία των 3000 λέξεων min σε καθένα από αυτά.	Συνέλευση Σχολής και Γραμματεία Σχολής	Ιανουάριος 2025	Απαιτείται η διάθεση επαρκών κονδυλίων για ανταποδοτικές υποτροφίες σε υποψήφιους διδάκτορες για να διασφαλίσουν στο 100% την επιτυχία του εγχειρήματος.

Γ. Παρακολούθηση Αποτελεσμάτων (Πίνακας 2)

	ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΣΤΟΧΟΙ	ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΙΣΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΠΙΤΕΥΧΘΕΝΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	ΒΑΘΜΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ (%)
Principles 1 & 10	1. Make additional information about the QAP, including the QAPS, available on the pertinent page of the website.	1. Διαρκής επικαιροποίηση, επαναξιολόγηση και δημοσιοποίηση των στρατηγικών στόχων και της Πολιτικής Διασφάλισης Ποιότητας της Σχολής.	1.1. Υιοθέτηση του Αναπτυξιακού Σχεδίου της Νομικής Σχολής ΑΠΘ σύμφωνα με το άρθρο 27 του ν. 4957/2022 (Α' 141). Το Αναπτυξιακό Σχέδιο της Σχολής θα υιοθετηθεί μετά την θέση σε ισχύ του Στρατηγικού Σχεδίου του ΑΠΘ κατ' άρθρον 14 παρ. 1 (α) του ν. 4957/2022 (Α' 141), το οποίο θα λαμβάνει υπόψη και θα υλοποιεί (βλ. άρθρο 23 παρ. 2 (β) του ν. 4957/2022).	Τον Μάρτιο του 2022 κατατέθηκε ένα πρώτο Στρατηγικό Σχέδιο της Νομικής Σχολής στην συνάντηση στρατηγικού σχεδιασμού των Πρυτανικών Αρχών και των Κοσμητόρων του ΑΠΘ στα Τρίκαλα. Τον Ιούλιο του 2024 κατατέθηκε στην εταιρία Deloitte ένα σχέδιο τεσσάρων σημείων για να ληφθεί υπόψη στον Στρατηγικό Σχεδιασμό του ΑΠΘ.	50%
	2. Re-organize the lists of strategic goals included in the QAPS with a view to consolidation.				
	3. Further publicize the quality targets.				
	4. Continue with the excellent quality assurance and in implementing all feasible actions recommended by the first evaluation of 2013.				
	5. Adopt a 5-to-10-year strategic plan that could contribute to innovative thinking for the quality of the program. Appoint a strategic planning committee that would look into where the Unit wants to be 5 and 10 years from now.				

	ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΣΤΟΧΟΙ	ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΙΣΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΠΙΤΕΥΧΘΕΝΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	ΒΑΘΜΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ (%)
Principle 2 & 10	1. Continue rethinking of the Program in line with international standards.	2. Διαρκής βελτίωση του προγράμματος σπουδών σύμφωνα με τα βέλτιστα διεθνή πρότυπα, με την εμπλοκή διδασκόντων και φοιτητών (shareholders) και τρίτων ενδιαφερομένων (stakeholders) στη διαδικασία αξιολόγησης, επανεξέτασης και αναθεώρησης.	2.1. Αξιολόγηση του αναμορφωμένου Προγράμματος Προπτυχιακών Σπουδών μετά τον πρώτο χρόνο λειτουργίας του με τη βοήθεια ερωτηματολογίου που θ' απευθύνεται σε διδακτικό και διοικητικό προσωπικό, στους φοιτητές και σε τρίτους ενδιαφερόμενους.		0%
	2. Further formalize the participation of student and stakeholder input in the revision process.		2.2. Σύσταση Συμβουλευτικής Επιτροπής Νομικών Σπουδών εκ προσωπικοτήτων αντιπροσωπευτικών των νομικών επαγγελματιών, της επιχειρηματικής κοινότητας και της κοινωνίας των πολιτών (stakeholders committee).		0%
			2.3. Εκλογές για την ανάδειξη των εκπροσώπων φοιτητών στα όργανα της Σχολής (άρθρο 42 ν. 4957/22).		0%
	3. Further improve the availability of the information to students and stakeholders.		2.4. Προώθηση της ίδρυσης, από κοινού με τον ΔΣΘ, ενός Κέντρου κατάρτισης ασκούμενων και επαγγελματιών δικηγόρων, που αναμένεται να απορροφήσει μέρος της ύλης των δικονομικών μαθημάτων, κάνοντας χώρο στο ΠΠΣ για τη διδασκαλία μαθημάτων σχετικών με τις νέες τεχνολογίες.	Κατατέθηκε επίσημα πρόταση με σχέδιο δράσης στον ΔΣΘ και υποστηρίχθηκε στην Αθήνα, στον ΕΠΛΟ, σε ειδική εκδήλωση για τις Νομικές Επαγγελματικές Σπουδές, ενώπιον της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Δικαιοσύνης. Συστήθηκε κοινή επιτροπή για την προώθηση του εγχειρήματος.	50%

	ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΣΤΟΧΟΙ	ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΙΣΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΠΙΤΕΥΧΘΕΝΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	ΒΑΘΜΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ (%)
Principle 3	1. Ensure the online distribution of a Syllabus.	3. Φοιτητοκεντρική εκπαίδευση.	3.1. Επικαιροποίηση των Μ1 όλων των προσφερόμενων μαθημάτων και ανάρτησή τους στο site της Σχολής και στα e-learning των μαθημάτων.		0%
	2. Courses evaluation to take place during the last two weeks of teaching.		3.2. Διενέργεια αξιολόγησης από τους φοιτητές στο τέλος του εξαμήνου πριν την εξεταστική περίοδο.	Από τον Ιανουάριο του 2022, η αξιολόγηση διενεργείται πριν το τέλος του εξαμήνου.	100%
	3. Publish solutions of practical problems online and organize a public presentation/discussion.		3.3. Συστηματική ανάρτηση ενδεικτικών λύσεων πρακτικών και past exams στο e-learning.		
	4. Rational deliberation on the necessity and availability of oral examinations.		3.4. Στο νέο ΠΠΣ, ενισχύεται η φοιτητοκεντρική εκπαίδευση με τη θεσμοθέτηση ειδικής κατηγορίας Προαιρετικών Μαθημάτων (ΠΜ), που αποσκοπούν στο να καλλιεργήσουν τις δεξιότητες με μαθήματα προσανατολισμένα στη νομική πράξη.	Καταρτίστηκαν και εγκρίθηκαν από τη Συνέλευση της Σχολής και αναμένεται η έγκρισή τους και από τη Σύγκλητο του ΑΠΘ.	80%
			3.5. Κατάρτιση νέου Κανονισμού Προπτυχιακών Σπουδών		
	5. Reduce the size of classes and tutorials.	4. Απομαζικοποίηση αμφιθεάτρων.	4.1. Μετατροπή των μαθημάτων ΕΛΕ σε σεμιναριακά με numerus clausus 40 φοιτητών, υποχρεωτικές παρακολουθήσεις και υποχρεωτική εκπόνηση και παρουσίαση εργασιών 3.000 λέξεων min σε κάθε ΕΛΕ. 4.2. Πρόβλεψη ζώνης internet την Παρασκευή το απόγευμα για τη διενέργεια φροντιστηρίων από υποψ. διδάκτορες και διδάκτορες.	Θεσμοθετήθηκαν οι δράσεις και θα εφαρμοστούν πλήρως από το ακαδ. έτος 2024-2025.	50%
	6. Ensure compulsory students’ participation in seminars, including the presentation of homework.				
	7. Enhance students’ autonomy and critical thinking.				
	8. Encourage students to use the Library.				

	ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΣΤΟΧΟΙ	ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΙΣΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΠΙΤΕΥΧΘΕΝΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	ΒΑΘΜΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ (%)
Principle 4	1. Introduce Progression in the study program.	5. Ενίσχυση της προοδευτικότητας του προγράμματος σπουδών.	5. (α) Ρητή πρόβλεψη 4ετούς φοίτησης στο νέο ΠΠΣ, ώστε να αποτρέπεται ο φοιτητής από το να επιχειρεί να ολοκληρώσει νωρίτερα τις σπουδές παίρνοντας περισσότερα μαθήματα από αυτά που διδάσκονται το εξάμηνο που διανύει. (β) Περιορισμός στη δυνατότητα επιλογής μαθημάτων πάνω από ένα έτος μετά το εξάμηνο που διανύει. (γ) Προαπαιτούμενα μαθήματα για τα μαθήματα Σύνθεσης, που διδάσκονται στο 4ο έτος σπουδών.	Εγκρίθηκε το νέο ΠΠΣ και ο νέος Κανονισμός Σπουδών από τη Συνέλευση της Σχολής και αναμένεται να εγκριθεί και από τη Σύγκλητο.	80%
	2. Create an environment favourable to community life and provide students the feeling of belonging to it.	6. Ενίσχυση της συνοχής της Σχολής, της ταυτότητας της Σχολής και του αισθήματος υπαγωγής των φοιτητών σε αυτήν.	6.1. α) Εισαγωγή σεμιναρίων ΕΛΕ υποχρεωτικής παρακολούθησης φοιτητών σε μικρά γκρουπ των 40 και υποχρεωτικής εκπόνησης και παρουσίασης εργασιών που τους υποχρεώνει να δουλεύουν στη Βιβλιοθήκη. β) Συστηματική διεξαγωγή φροντιστηρίων σε μικρότερα γκρουπ των τμημάτων.	Θεσμοθετήθηκαν οι δράσεις και θα εφαρμοστούν πλήρως από το ακαδ. έτος 2024-2025	100%
			6.2. Θεσμοθέτηση Προαιρετικών Μαθημάτων (ιδίως εικονικών δικών) και ενθάρρυνση της συμμετοχής των φοιτητών σε αυτά.		
	6.3. Αξιοποίηση φοιτητών στις δραστηριότητες των τριών Εργαστηρίων της Σχολής και του ΚΕΝΟΠ.		Οι δράσεις εφαρμόζονται από τον Οκτώβριο του 2021	100%	
	6.4. Ενίσχυση των δραστηριοτήτων των Φοιτητικών Συλλόγων ΘΑΡΣΥΝ, ELSA και UN Soc AUTH				
	3. Develop community activities.		6.5. Καλλιτεχνικές εκδηλώσεις φοιτητών Νομικής και ίδρυση Θεατρικής Ομάδας Φοιτητών Νομικής.	Η δράση εφαρμόζεται από τον Οκτώβριο του 2023	100%
			6.6. Ενθάρρυνση της συμμετοχής των φοιτητών Νομικής στα πρωταθλήματα του ΑΠΘ.		
			6.7. Ίδρυση Συλλόγου Αποφοίτων Νομικής Σχολής ΑΠΘ.	Ο Σύλλογος ιδρύθηκε νομότυπα τον Απρίλιο του 2024 και είναι ενεργός.	100%

	ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΣΤΟΧΟΙ	ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΙΣΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΠΙΤΕΥΧΘΕΝΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	ΒΑΘΜΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ (%)
Principle 5	1. Introduce performance monitoring of Teaching Staff, annual formal Staff appraisals, and regular formal peer review of teaching.	7. Παρακολούθηση της τήρησης των υποχρεώσεων των μελών ΔΕΠ.	7.1. Παρακολούθηση της τήρησης των υποχρεώσεων των μελών ΔΕΠ που περιγράφονται στο άρθρο 155 του ν. 4957/2022 (Α' 141).	Η υποχρέωση τηρείται από τον Οκτώβριο του 2022.	100%
	2. Actively seek and welcome applications by external applicants for Faculty positions.	8. Στρατηγική προσλήψεων διδακτικού προσωπικού.	8.1. Ενθάρρυνση της συμμετοχής υποψηφίων που δεν αποφοίτησαν από τη Νομική Σχολή ΑΠΘ.	Πάγια υποχρέωση	100%
	3. Restructure the academic staff through a strategic recruitment based on international standards.		8.2. Κατάρτιση Μητρώου Γνωστικών Αντικειμένων και ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων ΔΕΠ.	Καταρτίστηκαν και υιοθετήθηκαν από την Συνέλευση Σχολής και την Κοσμητεία τον Φεβρουάριο 2023.	100%
	4. Review teaching and administrative load of Staff, by reviewing the number of offered optional courses.	9. Ελάφρυνση του διοικητικού έργου των μελών ΔΕΠ.	9.1. Απαλλαγή των μελών ΔΕΠ από διοικητικά καθήκοντα που δεν σχετίζονται με τη συμμετοχή τους στα θεσμοθετημένα μονοπρόσωπα ή συλλογικά διοικητικά όργανα.	Από τον Σεπτέμβριο του 2021, έχει μειωθεί δραστικά ο διοικητικός φόρτος των μελών ΔΕΠ της Νομικής Σχολής ΑΠΘ.	100%
	5. Take measures to strengthen the link between teaching and research, innovation in teaching methods, and the use of new technologies.	10. Ψηφιοποίηση διδασκαλίας.	10.1. Εισαγωγή online πλατφόρμας ψηφιακών κωδίκων (Qualex) και εξοπλισμός αιθουσών με σύγχρο-νους διαδραστικούς πίνακες, συνδεδεμένους στο internet.	Η διπλή δράση ψηφιοποίησης της διδασκαλίας υλοποιήθηκε και στα δυο της σκέλη και αναμένεται να λειτουργήσει πλήρως από τον Οκτώβριο του 2024.	100%
	6. Think about establishing a Senior Professorship to attract foreign scientists on low-cost basis.	11. Διεθνοποίηση του διδακτικού προσωπικού.	11.1. Μέτρα για την προσέλκυση διδακτικού προσωπικού και ερευνητών από Ιδρύματα της αλλοδαπής ως τμήμα του Σχεδίου Ανάπτυξης της Σχολής (άρθρο 27 παρ. 3 περ. β in fine).	Το Τμήμα Νομικής ΑΠΘ προσελκύει κάθε χρόνο μεγάλο αριθμό επισκεπτών καθηγητών στο πλαίσιο των ανταλλαγών του Erasmus+.	50%
	7. Consider making active use of the institution of visiting professors.				

	ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΣΤΟΧΟΙ	ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΙΣΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΠΙΤΕΥΧΘΕΝΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	ΒΑΘΜΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ (%)
Principle 6	1. Appoint a resident psychologist.	12. Υποστήριξη των φοιτητών και λήψη υπόψη των αναγκών τους.	12.1. Κέντρο Ψυχολογικής και Συμβουλευτικής Υποστήριξης ΑΠΘ (άρθρο 128 του ν. 4957/2024).	Αρμοδιότητες της Κεντρικής Διοίκησης του ΑΠΘ. Όλες οι μονάδες έχουν τεθεί σε λειτουργία.	100%
	2. Support persons with vision and hearing impairments.		12.2. Υπηρεσία Υποστήριξης Ατόμων με Αναπηρία της Βιβλιοθήκης και του Κέντρου Πληροφόρησης ΑΠΘ.		
	3. Revive, support, and monitor the use of Faculty advisors.		12.3. Μονάδα Υποστήριξης Φοιτητών ΑΠΘ (άρθρο 208 ν. 4957/2024)		
	4. Ensure that faculty and Staff dealing with issues of student welfare are properly qualified.		12.4. Καταλληλότητα προσωπικού υποστήριξης φοιτητών.		
	5. Reduce the number of students taking more than 5 years to complete their studies.	13. Παροχή ποιοτικότερων υπηρεσιών και διευκολύνσεων στους φοιτητές.	13.1. Μείωση του αριθμού των μαθημάτων με την αναμόρφωση του Προγράμματος Προπτυχιακών Σπουδών.	Με το νέο Πρόγραμμα Σπουδών, διευκολύνονται οι φοιτητές καθώς μειώνονται κατά 25% τα μαθήματα που πρέπει να περάσουν για να αποφοιτήσουν.	100%
	6. Increase secretarial Staff numbers to allow the provision of essential services, such as an Examinations Office to manage examinations.		13.2. Θεσμοθέτηση ανταποδοτικών υποτροφιών για την απασχόληση υποψηφίων διδασκόντων στη Γραμματεία και τη Βιβλιοθήκη, εν όψει αδυναμίας στελέχωσης των υπηρεσιών αυτών με μόνιμο ή αορίστου χρόνου ή εργολαβικό προσωπικό.	Το μέτρο θεσμοθετήθηκε και εφαρμόζεται με επιτυχία από τον Οκτώβριο του 2021 τόσο για τη Γραμματεία όσο και για τη Βιβλιοθήκη, με αποτέλεσμα η Βιβλιοθήκη να λειτουργεί από τις 8 πμ έως τις 8 μμ. Η Γραμματεία δεν έχει πλέον επισκεψιμότητα, καθώς όλες οι εργασίες διενεργούνται διαδικτυακά.	100%
	7. Expand the opening hours and availability of the secretariat to students.				
	8. The opening hours of the Law Library are increased.		13.3. Ψηφιοποίηση της διοικητικής υποστήριξης των σπουδών στη Νομική Σχολή του ΑΠΘ (Paperless Faculty).	Η Γραμματεία και η Βιβλιοθήκη έχουν ψηφιοποιηθεί σε μεγάλο βαθμό.	80%
	9. Consider new technologies in student management				

	ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΣΤΟΧΟΙ	ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΙΣΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΠΙΤΕΥΧΘΕΝΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	ΒΑΘΜΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ (%)
Principle 6	10. Ensure anonymous written examinations and introducing an examination office that ensures the anonymization of examinations.	14. Ανωνυμοποίηση γραπτών εξετάσεων.	14.1. Διεξαγωγή γραπτών εξετάσεων ψηφιακά σε όλα τα υποχρεωτικά μαθήματα, με tablet και φυσική παρουσία στο αμφιθέατρο. Δυνατότητα για επίλυση πρακτικών και θεωρητικών θεμάτων, εκτός των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών. Δημιουργία customized ψηφιακής πλατφόρμας που θα υποστηρίζει τη δράση. Ο εξεταστής θα δέχεται ανώνυμα τα γραπτά στο λογαριασμό που θα διατηρεί στην πλατφόρμα, θα τα διορθώνει χωρίς να μπορεί να αποκαλύψει την πατρότητά τους και ο βαθμός του θα καταχωρείται αυτόματα στην καρτέλα του φοιτητή στο οικείο μάθημα.	Έχει γίνει το concept design και έχουν υποβληθεί εμπεριστατωμένα: (α) αίτηση για τη χρηματοδότηση της προμήθειας του hardware της δράσης από το πρόγραμμα «Αριστεία» του Ταμείου Ανάκαμψης και (β) αίτημα στο πλαίσιο του Στρατηγικού Σχεδιασμού του ΑΠΘ για την χρηματοδότηση του software της δράσης.	10%
			14.2. Σύσταση ειδικής Επιτροπής Ψηφιακού Μετασχηματισμού.	Συστάθηκε η Επιτροπή τον Νοέμβριο του 2023.	100%
			14.3. Ίδρυση νέου Εργαστηρίου Δικαίου Ψηφιακού Μετασχηματισμού και Τεχνητής Νοημοσύνης (Εργαστήριο Δικαίου DT & AI).	Αποφασίστηκε η ίδρυση από τη Συνέλευση Σχολής τον Ιανουάριο 2024.	100%
				Εκκρεμεί η έγκριση του Καταστατικού από την Σύγκλητο του ΑΠΘ	0%
			14.4. Δημιουργία Γραφείου Ηλεκτρονικών Εξετάσεων.		0%

	ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΣΤΟΧΟΙ	ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΙΣΣΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΠΙΤΕΥΧΘΕΝΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	ΒΑΘΜΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ (%)
Principles 7 & 8	1. Update the webpages and web environment of each application in order to be more friendly and easier to user access.	15. Βελτίωση των ιστοτόπων της Σχολής, ώστε να γίνουν πιο φιλικόι στους χρήστες και να παρέχουν πληρέστερη και δυναμικότερη πληροφόρηση.	15.1. Επικαιροποίηση των ιστοσελίδων και του διαδικτυακού περιβάλλοντος κάθε εφαρμογής, ώστε να είναι πιο φιλικές και πιο εύκολη η πρόσβαση των χρηστών.	Οι κεντρικοί ιστότοποι της Σχολής και της Βιβλιοθήκης έχουν προσαρμοστεί σε μεγάλο βαθμό στις συστάσεις της Έκθεσης Πιστοποίησης.	50%
	2. Strengthen the security guidelines in all web applications services and provide security policies to the users.		15.2. Ενίσχυση των κατευθυντήριων γραμμών ασφαλείας σε όλες τις υπηρεσίες διαδικτυακών εφαρμογών και παροχή πολιτικών ασφαλείας στους χρήστες.		
	3. Include data protection policy to each webpage of the web applications.		15.3. Συμπερίληψη πολιτικής προστασίας δεδομένων σε κάθε ιστοσελίδα των διαδικτυακών εφαρμογών.		
	4. Upgrade or redesign the School's website to provide public information in a more dynamic way.		15.4. Αναβάθμιση ή επανασχεδιασμός του δικτυακού τόπου της Σχολής για την παροχή δημόσιας πληροφόρησης με πιο δυναμικό τρόπο.		
	5. Make more information available in a first level, without having to select the relevant category.		15.5. Να διατίθενται περισσότερες πληροφορίες σε ένα πρώτο επίπεδο, χωρίς να χρειάζεται να επιλέξετε τη σχετική κατηγορία.		
	6. Versions of the site in other languages, and not only in Greek and English, should make the site more attractive to international visitors.		15.6. Εκδόσεις του ιστότου σε άλλες γλώσσες, και όχι μόνο στα ελληνικά και τα αγγλικά, θα κάνουν τον ιστότοπο πιο ελκυστικό για τους διεθνείς επισκέπτες.		

	ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ	ΣΤΟΧΟΙ	ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΙΣΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ	ΕΠΙΤΕΥΧΘΕΝΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	ΒΑΘΜΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ (%)
Principle 9	1. Reduce the number of courses required for successful completion of the degree, from the present number of fifty (50) to forty (40).	16. Αναμόρφωση του Προγράμματος Προπτυχιακών Σπουδών.	16.1. Αναμόρφωση του Προγράμματος Προπτυχιακών Σπουδών με ουσιώδη μείωση του φόρτου εργασίας των φοιτητών σε μαθήματα και ώρες διδασκαλίας.	Ολοκληρώθηκε η αναμόρφωση του ΠΠΣ στις 23 Ιουλίου 2024 από τη Συνέλευση Σχολής του Τμήματος Νομικής ΑΠΘ με μείωση των μαθημάτων από 50 σε 41 και ουσιώδη εν γένει μείωση του φόρτου εργασίας φοιτητών, ήτοι 5 μαθήματα ανά εξάμηνο κατά μέσο όρο και 20 ώρες εβδομαδιαίως κατά μέσο όρο.	100%
	2. Reduce the total number of elective courses offered and promote stronger electives of more comprehensive content.		16.2. Ενισχύονται οι επιλογές των φοιτητών με την προσφορά διαφόρων κατηγοριών μαθημάτων (ΠΕ, ΕΛΕ, ΕΤ, ΠΜ, ΕΡ κ.ά.) από τις οποίες μπορούν να επιλέξουν.		
			16.3. Αξιοποίηση του πλούτου των μαθημάτων ΕΛΕ για να προσφέρουμε σε όλους τους ενεργούς φοιτητές σεμιναριακά μαθήματα σε group των 40 φοιτητών, όπου η παρακολούθηση θα είναι υποχρεωτική, όπως και η εκπόνηση και παρουσίαση μιας εργασίας 3000 λέξεων min σε καθένα από αυτά.	Ολοκληρώθηκε η μεταρρύθμιση σε επίπεδο Συνέλευσης Σχολής (συνεδρίαση 23 Ιουλίου 2024). Τα μαθήματα ΕΛΕ θα προσφέρονται με τη νέα μορφή τους από το εαρινό εξάμηνο του ακαδ. έτους 2024-2025 όταν θα είναι έτοιμες δυο ηλεκτρονικές πλατφόρμες για την υλοποίηση της δράσης.	50%

Θεσσαλονίκη, 27 Αυγούστου 2024

Ο Κοσμήτορας της Νομικής Σχολής ΑΠΘ

Panagiotis Gklavinis Panagiotis Gklavinis
02.09.2024 00:09

Καθηγητής Παναγιώτης Γκλαβίνης